**5. Tiểu phẩm 5:** **Các hành vi vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới liên quan đến chính trị**

Văn bản sử dụng: Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28/12/2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới.

**Tiểu phẩm: BÀI HỌC ĐÁNG GIÁ**

**Nhân vật:**

Loan, Nam, Nga: đồng nghiệp.

**Nội dung:**

Là người có năng lực, trách nhiệm trong công việc, sau nhiều năm công tác ở các vị trí khác nhau, nay chị Loan được giới thiệu bổ nhiệm làm Chủ tịch Ủy ban nhân dân xã An Bình. Bên cạnh việc nhận được nhiều sự ủng hộ của các đồng nghiệp, thì Loan cũng không tránh khỏi sự không đồng tình của một số người. Vì cho rằng Loan là phụ nữ không có đủ trình độ năng lực và thời gian để làm lãnh đạo. Người có định kiến này chính là Nam, nhiều lần Nam nói với người nọ, người kia là nghe tin chị Loan có hành vi dùng tiền chạy mới được lãnh đạo cho thực hiện quy trình bổ nhiệm. Thông tin đến tai chị Loan, khiến chị rất bức xúc vì Nam không góp ý trực tiếp tại các cuộc họp lấy ý kiến chính thức mà lại tung tin đồn bên ngoài. Chị Loan không thể trực tiếp gặp và trao đổi với Nam vì tất cả chỉ là tin đồn. Trong cơ quan, chị Nga là người thẳng thắn, trung thực nên bất bình với việc làm của Nam, chị Nga muốn gặp gỡ nói chuyện riêng với Nam nên đã hẹn Nam ra quán café nói chuyện.

Nam vào quán café đã thấy Nga ngồi chờ sẵn. Vừa ngồi xuống Nam đã vội hỏi: có chuyện gì mà chị gọi riêng em ra đây nói chuyện vậy.

**Nga:** Có chuyện gì đâu, lâu ngày chị em tâm sự chút thôi.

**Nam:** Khiếp, nay chị lại khách sáo với em vậy.

**Nga** (cười và nói):Em uống nước gì chị gọi.Thỉnh thoảng cũng phải gặp gỡ hỏi thăm riêng nhau chút chứ.

**Nam:** Vâng. Em nói vậy thôi, chứ bình thường toàn đi café đông người, nay mỗi hai chị em thấy hơi lạ chị à.

**Nga:** Đúng là chị có chút chuyện muốn hỏi riêng em.

**Nam:** Vâng, chị cứ hỏi ạ.

**Nga:** Dạo này, chị có nghe một vài người nói chuyện về việc em có ý kiến đối với quy trình bổ nhiệm chị Loan.

**Nam** (tỉnh bơ nói)**:** Chuyện gì à chị? Em có nói gì đâu nhỉ.

**Nga:** Dù gì cũng là đồng nghiệp lâu năm của nhau, chúng ta đều biết rõ về năng lực của Loan. Hơn nữa, nếu em có ý kiến không đồng ý về việc bổ nhiệm Loan thì em nên phát biểu tại các cuộc họp lấy ý kiến về vấn đề này, không nên nói ra bên ngoài như vậy em à.

**Nam vẫn ấp úng:** vâng.

Nga tiếp tục: hơn nữa, trong công việc thì mình sẽ đánh giá năng lực, khả năng xử lý công việc của người ta, chứ không nên đánh giá dựa trên giới tính như em nói. Luật Bình đẳng giới đã quy định “Nam, nữ bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội và gia đình”, “Thực hiện bình đẳng giới là trách nhiệm của cơ quan, tổ chức, gia đình, cá nhân”. Em là người hiểu biết mà còn nhận thức nữ không đủ khả năng lãnh đạo, quản lý. Như vậy là không đúng em à.

**Nam** cúi mặt xuống và trả lời: vâng.

**Nga**: vừa rồi, ở xã Ngọc Nam cũng có trường hợp tương tự, sau đó người được giới thiệu bổ nhiệm đã báo cáo lãnh đạo, đề nghị xử lý theo quy định.

**Nam**: xử lý như thế nào à chị.

**Nga**: bị xử phạt vi phạm hành chính em à.

Theo quy định Khoản 1 và điểm a Khoản 7 Điều 6 Nghị định số 125/2021/NĐ-CP ngày 28 tháng 12 năm 2021 của Chính phủ quy định xử phạt vi phạm hành chính trong lĩnh vực bình đẳng giới quy định phạt tiền từ 2.000.000 đồng đến 3.000.000 đồng đối với một trong các hành vi sau đây:

- Xúc phạm danh dự, nhân phẩm của người tự ứng cử, được giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân, vào cơ quan lãnh đạo của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp vì định kiến giới;

- Xúc phạm danh dự, nhân phẩm nhằm cản trở việc bổ nhiệm người vào vị trí quản lý, lãnh đạo hoặc các chức danh chuyên môn vì định kiến giới;

- Cố ý tuyên truyền sai sự thật để cản trở người tự ứng cử, được giới thiệu ứng cử đại biểu Quốc hội, đại biểu Hội đồng nhân dân, vào cơ quan lãnh đạo của tổ chức chính trị, tổ chức chính trị - xã hội, tổ chức chính trị xã hội - nghề nghiệp, tổ chức xã hội, tổ chức xã hội - nghề nghiệp vì định kiến giới;

- Cố ý tuyên truyền sai sự thật để cản trở việc bổ nhiệm người vào vị trí quản lý, lãnh đạo hoặc các chức danh chuyên môn vì định kiến giới.

Đồng thời, buộc xin lỗi công khai người bị xâm phạm (trừ trường hợp người bị xâm phạm có đơn không yêu cầu) và buộc cải chính công khai thông tin sai sự thật.

**Nam**: Nghiêm trọng thế à chị?

**Nga**: chứ còn gì nữa hả em. Mình là công chức, đi làm bao nhiêu năm rồi, phải có hành vi ứng xử và lời nói sao cho đúng mực, đúng quy định.

**Nam**: Vâng. Em sẽ rút kinh nghiệm và sẽ gặp chị Loan xin lỗi ạ.

**Nga**: uh. Chị nghĩ Loan cũng sẽ không để bụng nếu em biết lỗi và xin lỗi thành tâm đâu. Em gặp Loan sớm chút và để mọi việc kết thúc sớm trong êm đẹp, tránh để đến tai các Lãnh đạo cấp trên thì không hay em à.

**Nam:** Vâng chị.

Ngay hôm sau, Nam gọi điện hẹn gặp Loan để xin lỗi về chuyện này.

**Nam**: Em biết là chị đã nghe về những tin đồn không hay về mình do chính em nói ra. Em nhất thời nông nổi, mong chị bỏ qua. Em hứa sẽ không có lần thứ hai như vậy nữa ạ.

**Loan**: Đúng là những tin đồn đấy đã đến tai chị. Chị nghĩ rằng nếu có ý kiến gì góp ý thì em có thể nói trực tiếp với chị hoặc góp ý thẳng thắn tại cuộc họp lấy ý kiến. Nhưng rất may, em đã nhận thức được hành vi đó là sai trái, không nên. Chị cũng không để bụng. Lần sau em phải thận trọng cho cách ứng xử, tránh để lặp lại trường hợp như vậy nhé.

Ngoài ra, chị cũng muốn em góp ý cho chị từ góc độ chuyên môn, nghiệp vụ, khả năng quản lý, điều hành để lãnh đạo cân nhắc bổ nhiệm, chứ không nên dựa trên tiêu chí nam/nữ em à. Dù nam hay nữ đều có quyền bình đẳng như nhau trong mọi lĩnh vực nếu như đều có năng lực như nhau. Điều này đã được pháp luật và xã hội công nhận rồi.

**Nam**: dạ vâng, em nhận thức chưa đúng đắn về việc này. Thực sự xin lỗi chị ạ.

**Loan**: Thôi được rồi, vậy hẹn gặp lại em sau nhé. Chị có chút việc chị đi trước đây.

**Nam**: Vâng, em chào chị.

Nam nhìn theo Loan đi dần xa với vẻ mặt trầm ngâm, hẳn là cậu đã nhận được một bài học đáng giá từ việc nhận thức sai lầm về quyền bình đẳng của nam/nữ trong công việc./.